

Kancelář ministra obrany

Ministerstvo obrany, Tychonova 1, Praha 6 – Hradčany, PSČ 160 00, datová schránka hjyaavk

Praha 20. dubna 2026
Čj. MO 391575/2026-8694
Sp. zn. SpMO 36241/2026-8694

Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění zákona č. 61/2006 Sb.

Ministerstvo obrany obdrželo dne 25. března 2026 Vaši žádost o poskytnutí informací.

K Vaší žádosti sdělujeme, že služební hodnocení osoby Vámi uvedené ve Vaší žádosti zpracoval náčelník supiny řízení AZ štábu 72. mechanizovaného praporu npor. Xxx. Xxxxxx Xxxxx za roky 2024 (dne 19. 11. 2024) a 2025 (dne 28. 11. 2025) v souladu s níže uvedenými metodickými pokyny.

Základní prvky systému služebního hodnocení vojáků v záloze jsou uvedeny v § 13 zákona č. 45/2016 Sb., o službě vojáků v záloze, ve znění pozdějších předpisů, a na základě § 2 odst. 2 tohoto zákona jsou provázány s § 17 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů. Zásadní právní úprava služebního hodnocení vojáků v záloze je obsažena ve vyhlášce č. 298/2023 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků v záloze ve službě a jeho hlediscích, která nabyla účinnosti dnem 1. října 2023.

Postup a hlediska služebního hodnocení vojáků v záloze ve službě (dále jen „voják v záloze“) se přiblížily právní úpravě této problematiky u vojáků z povolání. Vzhledem k zaměření, rozsahu a obsahu jednotlivých druhů služby vojáků v záloze a charakteru jednotlivých typů institutů dobrovolného převzetí výkonu branné povinnosti však v rámci služebního hodnocení vojáků v záloze i nadále existuje řada věcných odlišností od služebního hodnocení vojáků z povolání. V současné době je na služební hodnocení vojáků v záloze kladen větší důraz s cílem zvýšit motivovanost vojáků v záloze k plnění úkolů ozbrojených sil České republiky. U vojáků v aktivní záloze je tento důraz provázán s jejich odměnou, protože na závěru služebního hodnocení závisí výše této odměny vyplácené podle § 26 odst. 1 zákona o službě vojáků v záloze tomuto vojákovi za uplynulý kalendářní rok.

Systém služebního hodnocení je systematický a cílevědomý proces, při kterém se porovnává výkon služby vojáka v záloze, jeho osobnostní předpoklady, vědomosti, zkušenosti a dovednosti s požadavky na jím zastávaném služebním místě a předpoklady a požadavky na jeho možný kariérní růst. Služební hodnocení je významným personálním a motivačním nástrojem k dosahování potřebného výkonu služby a k jeho rozvoji v rámci kariéry vojáka.

Hodnotitelem je nejbližší přímý nadřízený vojáka v záloze, v jehož velitelské podřízenosti je voják v době zpracování služebního hodnocení a v jehož podřízenosti i vykonal službu. Tím se zajistí, aby hodnotitel hodnoceného vojáka a jeho schopnosti znal, a to v jeho současném služebním zařazení. Hodnotitel posuzuje, jak voják v záloze plnil služební úkoly a své povinnosti, a hodnotí i jeho odbornou a psychickou způsobilost k jeho služebnímu zařazení. Jeho zdravotní způsobilost a fyzická zdatnost pro další výkon služby se do služebního hodnocení zaznamenávají na základě

podkladů, kdy tyto oblasti posuzují jiné odborné orgány. Rozsah hodnocení je obdobný jako u vojáka z povolání.

V rámci služebního hodnocení vojáků v aktivní záloze je hodnoticí období stanoveno od 1. listopadu do 31. ledna. Takto stanovené hodnoticí období vytváří předpoklad pro výplatu odměny vojákovi v aktivní záloze, která se podle ustanovení § 27 zákona o službě vojáků v záloze vyplácí jedenkrát za rok, a to do konce měsíce března následujícího po roce, za který tato odměna náleží. V hodnoticím období probíhá vlastní služební hodnocení.

Jde především o:

- písemné zpracování služebního hodnocení vojáka v aktivní záloze hodnotitelem,
- provedení hodnoticího pohovoru včetně stanovení úkolů a cílů odborného a osobního rozvoje na dalšího období a
- uzavření služebního hodnocení.

Na jmenovaného nebylo vydáno žádné zvláštní ani mimořádné hodnocení. Na základě žádosti jmenovaného bylo npor. Xxx. XXXXXX XXXXXX dne 8. 7. 2025 pro potřeby soudního jednání zpracováno vyjádření ke služební činnosti jmenovaného, které vystihovalo jeho chování a vystupování ve vojenské činné službě a jehož obsah v zásadě odpovídá textu, který jste přiložil ke své žádosti. Přílohou tohoto vyjádření bylo služební hodnocení vojáka.

Závěrem konstatujeme, že dle www.infosoud.gov.cz byl ve věci 2 T 96/2025 vedené u Okresního soudu v Olomouci dne 1. 4. 2026 podán opravný prostředek. Je nutné respektovat presumpci nevin, kdy až do nabytí právní moci odsuzujícího rozsudku se na osobu, proti které je vedeno trestní řízení, pohlíží jako by se trestné činnosti nedopustila.