

Legislativní a právní odbor Ministerstva obrany

Oddělení pracovního a služebního práva

náměstí Svobody 471/4, Praha 6 - Bubeneč, PSČ 160 01, datová schránka hjyaavk

Čj. 303-00395-23-21-25-1321

Kontaktní osoba: Mgr. Vladimír Povolný, tel. 973 225 812

Praha 26. března 2025

Výtisk č.: 1

Počet listů: 2

Vážený pan

[REDAKCE]

ROZHODNUTÍ

ředitele Legislativního a právního odboru
o náhradě škody za služební úraz

Podle § 118 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, ve věci žádosti pana [REDAKCE], nar. [REDAKCE] bytem [REDAKCE] (dále jen „účastník řízení“), kterou účastník řízení v souvislosti se služebním úrazem ze dne [REDAKCE] uplatnil nárok na náhradu za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby, služební orgán rozhodl

t a k t o :

účastníku řízení se **přiznává** v souladu s § 118 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů, náhrada za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby za období od 1. 1. 2025 do 28. 2. 2025 ve výši **62.306 Kč**.

O d ů v o d n ě n í :

Dne [REDAKCE] rámci výkonu vojenské služby u vojenského útvaru 1970 Velitelství výcviku – Vojenská akademie Vyškov došlo k úrazu účastníka řízení během kurzu PZ 060 Topografická příprava – základní část, který se konal ve dnech 28. 2. 2022 až 4. 3. 2022, kdy při překonávání terénní překážky, při došlapu, účastník řízení uklouzl na větví skryté pod napadaným listím, upadl a při pádu si přisedl pravou dolní končetinu, čímž došlo k podvrtnutí pravého kolenního kloubu. V souladu s ustanoveními zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vojácích z povolání“), bylo uvedené poškození zdraví hodnoceno jako úraz služební s plnou odpovědností České republiky – Ministerstva obrany za vzniklou škodu. O právním základu odpovědnosti České republiky – Ministerstva obrany pravomocně rozhodl velitel vojenského útvaru 1970 Vyškov rozhodnutím čj. 229555/2022-1970 ze dne 3. 6. 2022.

Rozhodnutím Přezkumné komise u vojenské nemocnice Olomouc č. osvědčení o nemoci 16/2023 ze dne 3. 2. 2023 byla účastníkovi řízení stanovena zdravotní klasifikace D. Dle lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci MUDr. Marka Bachmayera z Centra zdravotních služeb Vyškov ze dne 28. 11. 2023, došlo v důsledku služebního úrazu ze dne 3. 3. 2022 ke ztrátě zdravotní způsobilosti účastníka řízení, a z toho důvodu mu byla stanovena zdravotní klasifikace D – neschopen k vojenské činné službě.

Účastníkovi řízení zanikl dnem 3. 2. 2023 služební poměr vojáka z povolání ztrátou zdravotní způsobilosti na základě rozhodnutí přezkumné komise.

Účastník řízení uplatnil žádost, služebnímu orgánu doručenou dne 4. 3. 2025, nárok na náhradu za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby dle § 118 zákona o vojácích z povolání za období od 1. 1. 2025 do 28. 2. 2025, k uvedené žádosti účastník řízení doložil potvrzení Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Olomouci, kontaktní pracoviště Prostějov čj. 69070/25/M ze dne 4. 3. 2025 o vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání od 9. 2. 2023.

Podle § 118 zákona o vojácích z povolání náhrada za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby nebo při uznání invalidity náleží tehdy, musel-li účastník řízení v důsledku úrazu přejít na jinou, méně placenou práci, případně i ukončit služební poměr ze zdravotních důvodů souvisejících se služebním úrazem. Náhrada se poskytuje v takové výši, aby spolu s příjmem po služebním úrazu s připočtením případného invalidního důchodu, který se poskytuje z téhož důvodu, se rovnala průměrnému služebnímu platu před vznikem škody, nejvýše však ve výši dvacetinásobku minimální mzdy. Náhrada za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby náleží účastníkovi řízení nejdéle do konce kalendářního měsíce, ve kterém dovrší 65 let věku.

Služební orgán požádal Oddělení mzdové účtárny Agentury finanční Vyškov o stanovení výše průměrného/pravděpodobného hrubého služebního platu za 4. čtvrtletí roku 2022, které je rozhodným obdobím jako kalendářní čtvrtletí předcházející vzniku škody pro náhradu za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby. Zároveň služební orgán vyžádal i průměrný/pravděpodobný hrubý služební plat v celém předcházejícím kalendářním roce 2022.

Služební orgán stanovil hrubý průměrný/pravděpodobný měsíční služební plat z hrubých průměrných/pravděpodobných hodinových služebních platů, které mu sdělilo Oddělení mzdové účtárny Agentury finanční Vyškov ve vazbě na ustanovení zákoníku práce tak (dle odkazu v § 68r zákona o vojácích z povolání), aby byl pro účastníka řízení příznivější, tzn., že pravděpodobný hodinový služební plat za 4. čtvrtletí roku 2022 ve výši 264,98 Kč vynásobil týdenním služebním úvazkem vojáka z povolání (40 hodin) a neměnným koeficientem vyjadřujícím počet týdnů v měsíci v příslušném kalendářním roce $[264,98 \times (40 \times 4,348)]$. Hrubý pravděpodobný měsíční služební plat tak pro účel výpočtu náhrady za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby činí 46.086 Kč. Další úpravy pravděpodobného služebního platu účastníka řízení byly provedeny dle následujících příslušných právních předpisů: nařízení vlády č. 135/2023 Sb. zvýšení o 2,3 % a 400 Kč na částku 47.546 Kč hrubých $(46.086 + 1.060 + 400)$, nařízení vlády č. 337/2023 Sb. zvýšení o 360 Kč na částku 47.906 Kč $(47.546 + 360)$.

Dle § 118 odst. 3 zákona o vojácích z povolání platí, že pro poskytnutí náhrady za ztrátu na služebním platu podle odstavce 1 občanovi, který je po zániku služebního poměru veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, se použijí příslušná ustanovení zákoníku práce obdobně.

I když odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou služebním úrazem je tzv. objektivní odpovědností, je zaměstnavatel povinen nahradit poškozenému jen takovou škodu, která mu vznikla následkem služebního úrazu. Skutečnost, že poškozený, který po služebním úrazu nemůže konat dosavadní práci, nemůže nastoupit po služebním úrazu do jiného zaměstnání, odpovídajícího následky úrazu snížené (omezené) pracovní způsobilosti pouze pro nedostatek pracovních příležitostí, není způsobena následky služebního úrazu, ale situací na trhu práce. Je nepochybné, že poškozenému, který se pro nedostatek vhodných pracovních příležitostí ocitl po služebním úrazu bez zaměstnání, se změnila jeho sociální poměry. Z hlediska odškodnění

služebního úrazu je však podstatné, že situace na trhu práce postihuje všechny osoby bez ohledu na to, zda jejich pracovní způsobilost je snížena či omezena pro následky služebního úrazu nebo z jiných příčin. Rovněž je třeba vzít v úvahu, že náhrada za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby vyjadřuje nezpůsobilost poškozeného dosahovat pro následky služebního úrazu stejný výdělek (plat) jako před poškozením. Tím, že pro nedostatek vhodných pracovních příležitostí nemá po služebním úrazu žádný příjem, se na účelu poskytování náhrady za ztrátu na služebním platu nic nemůže změnit, neboť jinak by poškozenému byla odškodňována újma, k jejíž úhradě náhrada za ztrátu na služebním platu nemůže sloužit.

Jestliže tedy nemá účastník řízení po skončení pracovní neschopnosti (neschopnosti výkonu služby) pro nedostatek vhodných pracovních příležitostí příjem z vlastní výdělečné činnosti, zohledňuje se v souladu se soudní judikaturou (např. rozsudky Nejvyššího soudu ČR čj. 21 Cdo 347/2002 a čj. 21 Cdo 1029/2004, usnesení Nejvyššího soudu ČR čj. 21 Cdo 89/2008) a analogickou úpravou v § 271b zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, při výpočtu náhrady za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby jako výdělek tzv. fiktivní výdělek ve výši minimální mzdy, tj. částka 17.300 Kč, ve smyslu nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, jako výdělek, kterého by účastník řízení měl minimálně dosáhnout, kdyby neexistoval nedostatek vhodných pracovních příležitostí na trhu práce.

Dne 9. 2. 2023 se účastník řízení zaregistroval v evidenci uchazečů o zaměstnání u Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Olomouci, kontaktní pracoviště Prostějov, čímž splnil podmínku pro přiznání nároku na náhradu za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby, tj. snahu nalézt zaměstnání spočívající minimálně právě v registraci v seznamu uchazečů o zaměstnání u místně příslušného úřadu práce.

Podle nařízení vlády č. 350/2024 Sb. došlo s účinností od 1. 1. 2025 k úpravě průměrných výdělků rozhodných pro výpočet náhrady za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby. Podle citovaného nařízení vlády se pravděpodobný měsíční služební plat účastníka řízení zvyšuje o 0,6 % a 260 Kč, tj. na částku 48.453 Kč (47.906 + 287 + 260).

Náhradu za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby za období od 1. 1. 2025 do 28. 2. 2025 (2 měsíce) služební orgán vypočetl tak, že od pravděpodobného hrubého měsíčního služebního platu, který by, nebýt úrazu, činil 48.453 Kč, odečetl fiktivní výdělek ve výši minimální mzdy, tj. 17.300 Kč a výslednou částku vynásobil dvěma. Měsíční ztráta na služebním platu činí 31.153 Kč (48.453 – 17.300) a v předmětném období činí 62.306 Kč (31.153 × 2).

Celkem vznikla účastníkovi řízení ztráta na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby za období od 1. 1. 2025 do 28. 2. 2025 ve výši **62.306 Kč** (31.153 × 2). Služební orgán účastníkovi řízení náhradu za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby, jak je uvedeno ve výroku rozhodnutí, v této výši přiznal.

Náhrada za ztrátu na služebním platu po skončení neschopnosti výkonu služby podléhá dani z příjmů fyzických osob v souladu se zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů a souvisejících právních předpisů. Náhrada bude poukázána do 30 dnů po nabytí právní moci tohoto rozhodnutí Oddělením mzdové účtárny Agentury finanční Praha (se

sídlem Rooseveltova 620/23 160 00 Praha 6, vyřizuje paní Martina Jandová, tel. 973 215 631)
na účet č. [REDACTED]

Na závěr služební orgán opětovně upozorňuje účastníka řízení, že dle § 83 odst. 1 věta druhá správního řádu platí, že **odvolání lze podat teprve poté, co bylo rozhodnutí vydáno**. Není tedy možné se vzdát práva na odvolání před vydáním rozhodnutí, jak účastník řízení učinil ve své žádosti.

P o u ě n í :

Proti tomuto rozhodnutí lze podle § 81 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, podat odvolání do 15 dnů ode dne jeho doručení. Odvolání se podává k l. náměstkovi ministra obrany prostřednictvím ředitele Legislativního a právního odboru Ministerstva obrany.

Nebude-li proti tomuto rozhodnutí podáno odvolání, nabude právní moci po uplynutí shora uvedené lhůty pro odvolání, nebo okamžikem, kdy bude služebnímu orgánu doručeno písemné vzdání se odvolání.

Mgr. Marek Vlasák
ředitel odboru
v z. Mgr. Martina Zářecká

podepsáno elektronicky