

**ROZKAZ
MINISTRA OBRANY**

ze dne 4. června 2015

Peněžní náležitosti vojáků z povolání

Na základě § 2 odst. 2 a § 68b odst. 5 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 332/2014 Sb. (dále jen „zákon o vojácích z povolání“), § 48 odst. 8 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, vyhlášky č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů, a k zabezpečení jednotného postupu při poskytování peněžních náležitostí vojákům z povolání (dále jen „voják“) v působnosti rezortu Ministerstva obrany **s t a n o v u j i :**

Čl. 1**Služební orgán**

1. Ve věci¹⁾:
 - a) nároku na služební příspěvek na bydlení, nesouhlasí-li voják s výší nebo s neposkytnutím příspěvku, nebo se zastavením jeho výplaty;
 - b) neposkytnutí, odnětí nebo snížení služebního platu podle § 68k odst. 5 zákona o vojácích z povolání;
 - c) vydání bezdůvodného obohacení;
 - d) náhrady nákladů za vojenskou výstroj;
 - e) určení výše stabilizačního příspěvku;
 - f) personálního rozkazu, kterým se stanovuje vojákovi služební plat nebo se určuje služební plat podle § 68i a 68j zákona o vojácích z povolání,je služebním orgánem vedoucí organizačního celku rezortu Ministerstva obrany (dále jen „organizační celek“), u kterého je voják služebně zařazen. V době nepřítomnosti vedoucího organizačního celku je oprávněn rozhodnout jeho zástupce.

2. Je-li u organizačního celku více nákladových středisek, může vůči vojákovi, o kterém tak rozhodl vedoucí organizačního celku, činit úkony ve věcech služebního poměru podle odst. 1 vedoucí nákladového střediska²⁾.

3. U Vojenského zpravodajství může vůči vojákovi, o kterém tak rozhodl ředitel Vojenského zpravodajství, činit úkony ve věcech služebního poměru podle odst. 1 vedoucí zaměstnanec Vojenského zpravodajství, pověřil-li ho současně ministr obrany nakládat s veřejnými prostředky jako příkazce operace.

4. Vůči vojákovi, který je vedoucím organizačního celku, činí úkony ve věcech služebního poměru podle odst. 1 přímý nadřízený vojíka.

Čl. 2**Popis činnosti**

1. Popis činnosti je dokument, kterým vedoucí organizačního celku, popř. jiný vedoucí zaměstnanec, kterého vedoucí organizačního celku k tomu pověřil, stanovuje vojákovi služební činnosti, jejichž výkon je po něm požadován v souladu s jeho služebním zařazením.

¹⁾ § 145 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů

²⁾ RMO č. 72/2012 Věstníku *Finanční řízení a finanční zabezpečení*

Po vojákovi nelze požadovat výkon činnosti, které přísluší vyšší hodnost, než je hodnost odpovídající služebnímu místu, na kterém je voják služebně zařazen. To neplatí po dobu, kdy je voják pověřen výkonem služby v jiném služebním zařazení se stanovenou vyšší hodností, nebo po dobu, kdy zastupuje nadřízeného nebo vojáka ve služebním zařazení se stanovenou vyšší hodností.

2. Popis činnosti se vojákovi vydává při povolání do služebního poměru, při novém služebním zařazení nebo při změně činností požadovaných při výkonu služby. Popis činnosti se vydává písemně nejpozději v den povolání do služebního poměru nebo v den účinnosti změny.

Čl. 3 Evidence

1. Pro účely posouzení nároku na složky služebního platu vojáka služebně zařazeného u organizačního celku vede evidenci doby služby zaměstnanec, kterého pověřil vedoucí organizačního celku. Evidence může být vedena u nákladového střediska, je-li jeho vedoucí zmocněn činit úkony ve věcech služebního poměru podle čl. 1 odst. 2.

2. V evidenci se vede doba:

- a) rozvržení základní týdenní doby služby (rozvrh směn)³⁾;
- b) výkonu služby⁴⁾;
- c) výkonu služby nad základní týdenní dobu služby⁵⁾;
- d) nepřítomnosti ve službě s uvedením důvodu;
- e) služební pohotovosti ve vojenských objektech⁶⁾;
- f) služební pohotovosti mimo vojenské objekty⁵⁾;
- g) intenzivního vojenského výcviku⁷⁾;
- h) nepřetržitého vojenského výcviku⁸⁾;
- i) nepřetržitého vojenského nasazení na území České republiky⁹⁾;
- j) služby v zahraniční operaci¹⁰⁾.

3. Evidence se zpracovává měsíčně a schvaluje ji vedoucí organizačního celku (nákladového střediska) nejpozději v pracovním dni, který následuje po ukončení kalendářního měsíce, za který se evidence zpracovává. Evidence se zakládá na pracovišti ochrany informací a uchovává nejméně po dobu 3 let od posledního zápisu. U Vojenského zpravodajství evidenci schvaluje vedoucí zaměstnanec, který je k tomu zmocněn ředitelem Vojenského zpravodajství.

4. Evidence musí být průkazná, přehledná a čitelná. Evidence se zpracovává v listinné nebo v elektronické podobě zajišťující trvalou platnost a neměnnost dat jako elektronický obraz dokumentu.

³⁾ § 26 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění zákona č. 332/2014 Sb.

⁴⁾ § 24 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění zákona č. 332/2014 Sb.

⁵⁾ § 29 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění zákona č. 332/2014 Sb.

⁶⁾ § 30 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění zákona č. 332/2014 Sb.

⁷⁾ § 31 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů

⁸⁾ § 31a zákona č. 221/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů

⁹⁾ § 31b zákona č. 221/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů

¹⁰⁾ § 40a zákona č. 221/1999 Sb., ve znění zákona č. 272/2009 Sb.

Čl. 4 Příplatek za službu v zahraničí

1. Vojákoví náleží příplatek za službu v zahraničí takto:
 - a) je-li služebně zařazen na služebním místě se stanovenou hodnotí v hodnostním sboru:
 - 1) mužstva a poddůstojníků ve výši 1 350 Kč denně,
 - 2) praporčíků ve výši 1 600 Kč denně,
 - 3) nižších důstojníků ve výši 1 850 Kč denně,
 - 4) vyšších důstojníků a generálů ve výši 2 100 Kč denně;
 - b) je-li vyslán na území s výskytem:
 - 1) závažných zdravotních rizik, se příplatek podle písm. a) zvyšuje až o 200 Kč denně,
 - 2) velmi závažných zdravotních rizik, se příplatek podle písm. a) zvyšuje až o 400 Kč denně.
2. Vojákoví, který je vystaven vysokému riziku ohrožení života nebo zdraví spojenému s vedením bojové činnosti v prostoru operace, náleží příplatek za službu v zahraničí takto:
 - a) je-li služebně zařazen na služebním místě se stanovenou hodnotí v hodnostním sboru:
 - 1) mužstva a poddůstojníků ve výši 1 350 Kč denně,
 - 2) praporčíků ve výši 1 600 Kč denně,
 - 3) nižších důstojníků ve výši 1 850 Kč denně,
 - 4) vyšších důstojníků a generálů ve výši 2 100 Kč denně;
 - b) je-li vystaven stresu z boje a nasazen na území s výskytem:
 - 1) závažných zdravotních rizik, se příplatek podle písm. a) zvyšuje až o 300 Kč denně,
 - 2) velmi závažných zdravotních rizik, se příplatek podle písm. a) zvyšuje až o 600 Kč denně.
3. V závislosti na míře ohrožení života se vojákoví příplatek podle odst. 2 zvyšuje až o 2 500 Kč denně.
4. Návrh na zvýšení příplatku podle odst. 1 písm. b), odst. 2 písm. b) a odst. 3 předkládá ministrovi obrany náčelník Generálního štábu Armády České republiky v součinnosti se státním tajemníkem Ministerstva obrany na základě komplexního zhodnocení působení vojáků v prostoru zahraniční operace. Náčelník Generálního štábu Armády České republiky při stanovení tohoto zvýšení příplatku vychází ze stupně zdravotního rizika a stresu z boje, které posuzuje hlavní hygienik Ministerstva obrany podle podmínek zahraniční operace.
5. Náčelník Generálního štábu Armády České republiky určí svým sdělením vyhlášeným ve Věstníku Ministerstva obrany měnu pro výplatu zálohy v hotovosti na příplatek za službu v zahraničí, a to jednotně pro zahraniční operaci. Přitom přihlédne k měně obvyklé v prostoru zahraniční operace. Určit lze měnu, ke které Česká národní banka vyhláší směnný kurz.
6. Za den opuštění území České republiky nebo země, v níž je dislokováno zahraniční pracoviště, ze kterého je voják odvelen do zahraniční operace, a za den návratu na území České republiky nebo země, v níž je dislokováno zahraniční pracoviště, náleží příplatek za službu v zahraničí v nekrácené výši.

Čl. 5 Zvláštní příplatky

1. Pro druhy služebních činností v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života nebo zdraví se stanovuje výše zvláštních příplatků v přílohách 1 až 4.
2. Vojákoví služebně zařazenému u Vojenského zpravodajství se zvláštní příplatek podle § 3 nařízení vlády č. 59/2015 Sb., o služebních tarifech a o zvláštním příplatku pro vojáky

z povolání, určí podle vnitřního řídicího aktu – nařízení ředitele Vojenského zpravodajství, který schvaluje ministr obrany.

Čl. 6

Příplatek za zvýšenou odpovědnost

1. Vojákovi, který splňuje podmínky pro nárok na příplatek za zvýšenou odpovědnost, náleží tento příplatek měsíčně ve výši:

- a) 15 % služebního tarifu, je-li vedoucím organizačního celku zařazeného do I. kategorie;
- b) 12 % služebního tarifu, je-li vedoucím organizačního celku zařazeného do II. kategorie;
- c) 8 % služebního tarifu, je-li vedoucím organizačního celku zařazeného do III. kategorie;
- d) 5 % služebního tarifu stanoveného v § 68 odst. 2 zákona o vojácích z povolání, je-li vedoucím organizačního celku zařazeného do IV. kategorie.

2. Pro účely příplatku za zvýšenou odpovědnost se použije služební tarif uvedený v § 68 odst. 2 zákona o vojácích z povolání, a to podle vojenské hodnosti stanovené pro služební místo, na které je voják služebně zařazen.

3. Zařazení organizačních celků do I. až IV. kategorie je uvedeno v příloze 5. Státní tajemník Ministerstva obrany je povinen jednou ročně aktualizovat zařazení organizačních celků do jednotlivých kategorií do 31. prosince.

4. V případě vzniku nového organizačního celku je státní tajemník Ministerstva obrany oprávněn jej zařadit do kategorie do doby zpracování aktualizace zařazení organizačních celků podle odst. 3.

5. Řediteli Vojenského zpravodajství náleží příplatek za zvýšenou odpovědnost ve výši 15 % služebního tarifu, který je stanoven v § 68 odst. 2 zákona o vojácích z povolání. Ředitel Vojenského zpravodajství určí výši příplatku za zvýšenou odpovědnost podřízenému řediteli nebo veliteli organizačního útvaru Vojenského zpravodajství.

Čl. 7

Služební tarif

Vojákovi, který je služebním orgánem jmenován do akademické funkce rektora, prorektora, děkana nebo proděkana, náleží služební tarif podle vojenské hodnosti, která je stanovena pro služební zařazení akademické funkce, do které je jmenován.

Čl. 8

Průměrný výdělek

1. Při změně základní týdenní doby služby na kratší a při změně kratší týdenní doby služby na základní se zjištěný průměrný hodinový výdělek přepočte koeficientem, který odpovídá této změně týdenní doby služby.

2. Poměrná část hrubého služebního platu, který náleží za delší období, než je kalendářní čtvrtletí, se určí jako prostý aritmetický díl (polovina, čtvrtina apod.) podle počtu kalendářních čtvrtletí, za které tento hrubý služební plat náleží.

Čl. 9

Pravděpodobný výdělek

1. Je-li důvod k tomu, aby se místo průměrného výdělku zjišťoval pravděpodobný výdělek z hrubého služebního platu, který voják dosáhl od počátku rozhodného období, tento výdělek

se zjistí tak, že zúčtovaný hrubý služební plat za dobu služby kratší než 21 dnů se vydělí dobou výkonu služby za toto období. Počet dnů výkonu služby musí však v tomto případě činit alespoň 10 dnů.

2. Je-li důvod k tomu, aby se pravděpodobný výdělek zjišťoval z hrubého služebního platu, který by voják zřejmě dosáhl, tento výdělek se zjistí jako výdělek předpokládaný podle způsobu odměňování a doby výkonu služby za celou dobu kalendářního čtvrtletí, po kterou by voják obvykle konal službu (včetně služby konané nad základní týdenní dobu služby). Přitom se přihlédne k pevným složkám platu podle personálního rozkazu ve věci určení služebního platu (bez případné změny výše služebního platu v kalendářním čtvrtletí, ve kterém vznikla potřeba zjistit průměrný výdělek) a pohyblivým složkám služebního platu.

3. Vedoucí organizačního celku nebo vedoucí nákladového střediska, který je zmocněn činit úkony ve věcech služebního poměru podle čl. 1 odst. 2, zpracovává podklad pro zjištění pravděpodobného výdělku a předkládá jej příslušnému oddělení mzdové účtárny Agentury finanční.

4. Nelze-li pravděpodobný výdělek spolehlivě zjistit podle odst. 2, lze jako k pomocnému ukazateli přihlídnout k poslednímu zjištěnému průměrnému výdělku vojáka (např. z předminulého čtvrtletí).

5. Pravděpodobný výdělek se zjišťuje i tehdy, navazuje-li vznik služebního poměru vojáka bezprostředně na jeho předchozí pracovní poměr, služební poměr podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, nebo při přeložení vojáka k výkonu služby mezi organizačním celkem a právnickou osobou v působnosti Ministerstva obrany.

Čl. 10

Služební příspěvek na bydlení

1. Nachází-li se útvar jako celek na katastrálním území více obcí, koeficient pro výpočet služebního příspěvku na bydlení se stanovuje podle obce s největším počtem obyvatel.

2. Má-li voják ve střídavé péči nezletilé dítě, považuje se pro účely služebního příspěvku na bydlení podmínka společné domácnosti za splněnou.

3. Voják uplatňuje nárok na služební příspěvek na bydlení u vedoucího organizačního celku nebo vedoucího nákladového střediska, který je zmocněn činit úkony ve věcech služebního poměru podle čl. 1 odst. 2, u kterého je služebně zařazen, a to bez zbytečného odkladu. Nárok uplatňuje formou přihlášky podle vzoru v příloze 6. Změní-li se údaje uvedené v přihlášce, je voják povinen neprodleně podat novou přihlášku.

4. Vedoucí organizačního celku nebo vedoucí nákladového střediska, který je zmocněn činit úkony ve věcech služebního poměru podle čl. 1 odst. 2, posoudí podle odst. 3 skutečnosti rozhodné pro přiznání služebního příspěvku na bydlení do 15 kalendářních dnů a v případě oprávněného požadavku vojáka určí výši příspěvku. Nesplňuje-li voják stanovené podmínky pro přiznání služebního příspěvku na bydlení, uvede vedoucí organizačního celku do přihlášky důvody, které ho k tomuto závěru vedly, a vrátí přihlášku vojákově.

5. Zhodnotí-li vedoucí organizačního celku nebo vedoucí nákladového střediska, který je zmocněn činit úkony ve věcech služebního poměru podle čl. 1 odst. 2, že voják uvedl v přihlášce nepravdivé údaje nebo dříve uvedené údaje jsou již nepravdivé, zastaví mu neprodleně výplatu služebního příspěvku na bydlení a oznámí mu písemně důvody, které ho k tomu vedly.

6. Pro účely výplaty služebního příspěvku na bydlení poměrným rovným dílem se neposuzují vojáci, kterým tento příspěvek nenáleží podle § 61a odst. 2 zákona.

7. Nesouhlasí-li voják s výší nebo s neposkytnutím služebního příspěvku na bydlení, nebo se zastavením jeho výplaty, podá podnět k zahájení řízení služebnímu orgánu podle čl. 1 odst. 1 písm. b).

Čl. 11

Fond kulturních a sociálních potřeb

1. Pro tvorbu a čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb organizační složky státu Ministerstva obrany, který je mimo jiné určen:

- a) vojákům, kteří jsou služebně zařazeni v organizačních celcích;
 - b) důchodcům, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně vykonávali službu vojáka;
 - c) vojákům, kterým zanikl služební poměr v době, kdy vykonávali službu u Ministerstva obrany a splňovali podmínky nároku na důchod;
 - d) rodinným příslušníkům¹¹⁾ osob uvedených v písm. a) až c),
- platí zásady, na kterých se dohodlo Ministerstvo obrany s příslušnými odborovými organizacemi¹²⁾.

2. Státní tajemník Ministerstva obrany metodicky řídí a kontroluje hospodaření s fondem kulturních a sociálních potřeb organizační složky státu Ministerstva obrany a informuje příslušné odborové organizace o výsledcích hospodaření nejméně dvakrát ročně. Tím nejsou dotčeny povinnosti kontrolního orgánu při výkonu finanční kontroly.

Čl. 12

Cestovní náhrady

Poskytování cestovních náhrad při služebních cestách a odvelení na území České republiky a náhrady jízdních výdajů při přeložení a při povolání do služebního poměru je stanoveno v příloze 7.

Čl. 13

Přechodná ustanovení

1. Do vydání vnitřního předpisu ve věci pravidel pro organizaci výplaty a zúčtování služebního platu vojákům vyslaným do zahraniční operace se postupuje přiměřeně podle NVMO č. 30/2012 Věstníku *Výplata platu vojáků z povolání vyslaných do zahraniční operace*.

2. Pro účely stanovení průměrného nebo pravděpodobného výdělku vojáků pro 3. čtvrtletí roku 2015 se postupuje podle čl. 1 až 8 NVMO č. 8/2008 Věstníku *Průměrný výdělek (plat) vojáků z povolání a průměrný měsíční hrubý plat vojáků z povolání, kteří před zánikem služebního poměru konali službu v zahraničí*.

3. Je-li nezbytné stanovit průměrný měsíční hrubý plat vojáka pro účely výsluhových náležitostí ze srovnatelného zařazení, postupuje se podle čl. 9 až 12 NVMO č. 8/2008 Věstníku *Průměrný výdělek (plat) vojáků z povolání a průměrný měsíční hrubý plat vojáků z povolání, kteří před zánikem služebního poměru konali službu v zahraničí*.

¹¹⁾ § 3 odst. 3 vyhlášky č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů

¹²⁾ Příloha č. 3 *Tvorba a čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb* Kolektivní smlouvy 2012 vyhlášené ve Věstníku Ministerstva obrany

Čl. 14
Závěrečné ustanovení

Tento rozkaz nabývá účinnosti dnem **1. července 2015**. Týmž dnem pozbývají platnosti rozkaz ministra obrany České republiky č. 31/2002 Věstníku *Poskytování měsíčního přídatku na bydlení a úhrady za ubytování vojáků z povolání*, rozkaz ministra obrany č. 19/2005 Věstníku, *kterým se mění a doplňuje RMO č. 31/2002 Věstníku (1. změna)*, rozkaz ministra obrany č. 44/2006 Věstníku *Vnitřní platový předpis pro vojáky z povolání*, rozkaz ministryně obrany č. 10/2008 Věstníku, *kterým se mění a doplňuje RMO č. 44/2006 Věstníku (1. změna)*, rozkaz ministryně obrany č. 14/2008 Věstníku, *kterým se mění a doplňuje RMO č. 44/2006 Věstníku (2. změna)*, rozkaz ministryně obrany č. 40/2008 Věstníku, *kterým se mění a doplňuje RMO č. 44/2006 Věstníku (3. změna)*, rozkaz ministryně obrany č. 8/2009 Věstníku, *kterým se mění a doplňuje RMO č. 44/2006 Věstníku (4. změna)*, rozkaz ministra obrany č. 74/2010 Věstníku, *kterým se mění rozkaz ministra obrany č. 44/2006 Věstníku Vnitřní platový předpis pro vojáky z povolání*, rozkaz ministra obrany č. 31/2012 Věstníku, *kterým se mění rozkaz ministra obrany č. 44/2006 Věstníku Vnitřní platový předpis pro vojáky z povolání*, rozkaz ministra obrany č. 115/2014 Věstníku, *kterým se mění rozkaz ministra obrany č. 44/2006 Věstníku Vnitřní platový předpis pro vojáky z povolání*, rozkaz ministryně obrany č. 10/2007 Věstníku *Poskytování náborového příspěvku a některých cestovních a jiných náhrad vojákům z povolání*, rozkaz ministra obrany č. 14/2010 Věstníku, *kterým se mění rozkaz ministryně obrany č. 10/2007 Věstníku Poskytování náborového příspěvku a některých cestovních a jiných náhrad vojákům z povolání*, rozkaz ministra obrany č. 66/2011 Věstníku *Zásady pro tvorbu a čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb*, rozkaz ministra obrany č. 12/2015 Věstníku, *kterým se mění rozkaz ministra obrany č. 66/2011 Věstníku Zásady pro tvorbu a čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb*.

Čj. 603- 25/2015- SST MO

Martin S T R O P N I C K Ý v. r.