

ROZKAZ MINISTRA OBRANY

z 20. prosince 2006

ve znění RMO č. 10/2008 Věstníku (1. změna),
RMO č. 14/2008 Věstníku (2. změna),
RMO č. 40/2008 Věstníku (3. změna),
RMO č. 8/2009 Věstníku (4. změna)
RMO č. 74/2010 Věstníku (5. změna)
RMO č. 31/2012 Věstníku (6. změna)
RMO č. 115/2014 Věstníku (7. novela)

Vnitřní platový předpis pro vojáky z povolání

Podle § 3 odst. 4 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s nařízením vlády č. 565/2006 Sb., o platových poměrech vojáků z povolání, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády“), **s t a n o v u j í :**

1. Kvalifikační předpoklady

1. Kvalifikační předpoklady stanovené nařízením vlády nenahrazují kvalifikační předpoklady, které se na vojákovi z povolání (dále jen „voják“) požadují pro služební zařazení podle zvláštního právního předpisu¹⁾.

2. Tarifikace

2. Tarifikace je proces, kterým se na základě popisů pracovní činnosti přiřazují platové třídy pro jednotlivá systemizovaná místa stanovená tabulkami počtů.

3. Nepřiřazují-li se platové třídy centrálně pomocí informačního systému, je vedoucí organizačního celku rezortu Ministerstva obrany²⁾ (dále jen „organizační celek“) odpovědný za včasné předložení návrhu tarifikace, a to služebním postupem příslušnému tarifikačnímu orgánu³⁾ spolu s popisy pracovní činnosti jednotlivých systemizovaných míst.

¹⁾ Vyhláška č. 217/2010 Sb., o stanovení kvalifikačních předpokladů pro služební zařazení vojáků z povolání, ve znění vyhlášky č. 131/2012 Sb.

²⁾ Čl. 1 odst. 2 a čl. 6 RMO č. 7/2010 Věstníku *Zásady výstavby a systemizace organizačních celků rezortu Ministerstva obrany*

³⁾ *zrušena*

3. Určení platu

4. Vojákovi určuje plat vedoucí organizačního celku, u kterého je voják služebně zařazen. Je-li u organizačního celku více nákladových středisek⁴⁾, může vojákovi, o kterém to rozhodl vedoucí organizačního celku, určovat plat vedoucí nákladového střediska, pověřil-li ho současně ministr obrany nakládat s veřejnými prostředky jako příkazce operace. Vedoucímu organizačního celku určuje plat jeho přímý nadřízený.

5. Požadované práce vojákovi stanovuje vedoucí organizačního celku v popisu pracovní činnosti. Vojáka nelze zařadit do vyšší platové třídy, než která byla tarifikační stanovena pro příslušné systemizované místo.

6. Pro výjimečné zařazení vojáka do platové třídy, pro kterou nesplňuje kvalifikační předpoklady, se za dlouhodobou činnost v příslušném oboru podle § 3 odst. 3 písm. b) nařízení vlády považuje doba:

- a) dvou let pro zařazení do šesté až osmé platové třídy;
- b) čtyř let pro zařazení do deváté a vyšší platové třídy.

7. Podle § 7 odst. 1 nařízení vlády lze určit platový tarif vojákům, kteří:

- a) vykonávají umělecké a uměleckotechnické práce;
- b) vykonávají činnost sportovce nebo trenéra;
- c) plní úkoly zpravodajských služeb

minimálně v platovém stupni příslušné platové třídy, který odpovídá započitatelné praxi⁵⁾ v oboru požadované práce.

8. Popis pracovní činnosti a započitatelná praxe se zpracovávají při zařazení vojáka do platové třídy a vždy při změně druhu požadované práce. Započitatelná praxe se zpracovává rovněž při dosažení vyššího vzdělání, má-li toto vzdělání vliv na určení platu.

9. Platový výměr⁶⁾, popis pracovní činnosti a započitatelná praxe se vydávají písemně nejpozději v den povolání občana do služebního poměru nebo v den účinnosti změny.

10. Vojáka, který byl odvelen⁷⁾, nelze pověřovat náročnější prací, než která odpovídá jeho zařazení do platové třídy.

4. Evidence

11. Pro účely posouzení nároku na složky platu vojáků služebně zařazených u organizačního celku se vede evidence. Určuje-li plat vojákovi vedoucí nákladového střediska, evidence se vede u tohoto nákladového střediska.

12. V evidenci se vede:

- a) doba
- 1) výkonu práce (služby),

⁴⁾ Čl. 7 odst. 1 RMO č. 72/2012 Věstníku *Finanční řízení a finanční zabezpečení*

⁵⁾ § 4 odst. 1 nařízení vlády č. 565/2006 Sb., o platových poměrech vojáků z povolání

⁶⁾ § 20a zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů

⁷⁾ § 15 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání

- 2) výkonu služby nad základní týdenní dobu služby,
 - 3) nepřítomnosti ve službě s uvedením důvodu,
 - 4) noční práce (služby v noci), kterou voják vykonal v době mezi 22. a 6. hodinou,
 - 5) práce (výkonu služby) v sobotu a v neděli,
 - 6) práce (výkonu služby) ve svátek a náhradního volna za tuto práci (službu),
 - 7) práce (výkonu služby) ve svátek, za kterou vedoucí organizačního celku (nákladového střediska) nařídil vyplatit příplatek⁸⁾,
 - 8) pracovní (služební) pohotovosti na pracovišti a mimo něj,
 - 9) výkonu práce (služby) v době pracovní pohotovosti,
 - 10) nepřetržitého vojenského výcviku;
- b) evidenční čísla vnitřních rozkazů (nařízení) vedoucího organizačního celku (popř. jiného vedoucího zaměstnance), kterými se doba podle odst. a) s výjimkou výkonu práce (služby) nařídila (povolila).

13. Evidence se vede měsíčně a schvaluje ji vedoucí organizačního celku (nákladového střediska) nejpozději v pracovním dni, který následuje po ukončení kalendářního měsíce, za který se evidence zpracovává. Evidence se zakládá na pracovišti ochrany informací a uchovává nejméně po dobu tří let od posledního zápisu.

14. Evidence musí být průkazná, přehledná, čitelná a lze ji opravovat pouze způsobem stanoveným pro opravu účetních dokladů podle zvláštního právního předpisu⁹⁾.

5. Příplatek za vedení

15. Zástupci vedoucího zaměstnance, který ho trvale zastupuje v plném rozsahu jeho řídicí nebo velitelské působnosti, přísluší příplatek za vedení v rámci rozpětí příplatku za vedení pro nejbližší nižší stupeň řízení, než přísluší zastupovanému vedoucímu zaměstnanci podle přílohy 4 nařízení vlády.

6. Příplatek v jiné než české měně

16. Vojákem, kterému přísluší příplatek v jiné než české měně podle § 12 nařízení vlády, se rozumí zejména voják, který je služebně zařazen v jednotce mnohonárodních sil nebo je k ní odvelen, popř. voják, který plní úkoly v pozorovatelských a jiných funkcích v operacích mezinárodních vládních organizací v zahraničí.

17. Výše příplatku v jiné než české měně se stanovuje takto:

- a) vojákovi, který je zařazen v hodnostním sboru:
 - 1) mužstva a poddůstojníků 2 100 amerických dolarů (USD),
 - 2) praporčíků 2 600 USD,
 - 3) nižších důstojníků 3 000 USD,
 - 4) vyšších důstojníků a generálů 3 500 USD;
- b) vojákovi, který je nasazen na území s výskytem:
 - 1) závažných zdravotních rizik, se příplatek podle odst. a) zvyšuje až o 300 USD,
 - 2) velmi závažných zdravotních rizik, se příplatek podle odst. a) zvyšuje až o 500 USD.

⁸⁾ § 14 odst. 2 zákona č. 143/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů

⁹⁾ § 35 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění ve znění pozdějších předpisů

17a. Vojákovi, který je vystaven vysokému riziku ohrožení života nebo zdraví spojenému s vedením bojové činnosti v prostoru operace, se příplatek v jiné než české měně stanovuje takto:

a) je-li zařazen v hodnostním sboru:

- 1) mužstva a poddůstojníků 2 100 USD,
- 2) praporčíků 2 600 USD,
- 3) nižších důstojníků 3 000 USD,
- 4) vyšších důstojníků a generálů 3 500 USD;

b) je-li vystaven stresu z boje a nasazen na území s výskytem:

- 1) závažných zdravotních rizik, se příplatek podle odst. a) zvyšuje až o 700 USD,
- 2) velmi závažných zdravotních rizik, se příplatek podle odst. a) zvyšuje až o 1 000 USD.

17b. V závislosti na míře ohrožení života se vojákovi podle čl. 17a příplatek zvyšuje až o 3 000 USD.

18. Návrh na zvýšení příplatku podle čl. 17 odst. b), čl. 17a odst. b) a čl. 17b předkládá ministrovi obrany náčelník Generálního štábu Armády České republiky v součinnosti se státním tajemníkem Ministerstva obrany na základě komplexního zhodnocení působení vojáků v jednotce mnohonárodních sil nebo v operaci mezinárodních vládních organizací v zahraničí. Stupeň zdravotního rizika a stresu z boje určuje hlavní hygienik Armády České republiky podle konkrétních podmínek.

19. Místo vyplácení příplatků v USD může náčelník Generálního štábu Armády České republiky povolit vyplácení příplatků v rovnocenné výši v eurech u celé jednotky, a to za podmínky, že tak rozhodne před jejím vysláním do zahraničí.

20. Příplatek v jiné než české měně přísluší vojákovi ode dne opuštění území České republiky nebo místa, v němž je dislokováno zahraniční pracoviště, ze kterého je voják odvelen, do dne návratu na území České republiky nebo na místo, v němž je dislokováno zahraniční pracoviště. Příplatek vojákovi přísluší i po dobu, po kterou se mu poskytuje náhrada ve výši platu¹¹⁾, zdržuje-li se mimo území České republiky, a po dobu, která se považuje za dobu výkonu služby pro nárok na plat^{11a)}.

21. Příplatek v jiné než české měně náleží za kalendářní dny a zaokrouhluje se na celé jednotky stanovené měny směrem nahoru.

22. Sníží-li se vojákovi plat z důvodu vykonání kázeňského trestu nebo se zkrátí z důvodu dočasného zproštění výkonu služby, úměrně se sníží (zkrátí) složky platu v české i jiné než české měně.

23. Má-li voják nárok na nesnížený plat¹²⁾, příplatek v jiné než české měně se pro posouzení výše jeho platu přepočítává na českou měnu.

24. Pro přepočet příplatku v jiné než české měně se použije kurz české koruny, který vyhlásila Česká národní banka k prvnímu dni v kalendářním měsíci, za který příplatek v jiné než české měně vojákovi přísluší.

¹¹⁾ § 68 odst. 3 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů

^{11a)} § 66 odst. 2 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění zákona č. 272/2009 Sb.

¹²⁾ § 67 odst. 2 písm. b) a c) zákona č. 221/1999 Sb.

25. Žádá-li voják vyplatit část příplatku v jiné než české měně bezhotovostně, musí tak učinit ještě před opuštěním území České republiky nebo zahraničního pracoviště. Bezhotovostní způsob výplaty příplatku se realizuje podle zvláštního vnitřního předpisu¹³⁾.

7. Zvláštní příplatky

26. V souladu s § 11 nařízení vlády stanovují v příloze 1 výši zvláštních příplatků a podle míry rizika zařazují činnosti spojené s ochranou zájmů státu, při kterých může dojít k ohrožení života nebo zdraví vojáka, popř. k jiným závažným rizikům, do I. až III. skupiny (dále jen „rizikové skupiny“).

27. Vojákovi přísluší pouze jeden ze zvláštních příplatků stanovených v čl. 2 až 46 přílohy 1, a to ten, který je pro něj při splnění podmínek nároku nejvýhodnější.

28. Vojákům služebně zařazeným u Vojenského zpravodajství se zvláštní příplatky podle § 11 odst. 5 nařízení vlády poskytují podle zvláštního vnitřního předpisu.

8. Přechodné ustanovení

29. Určil-li odvelenému vojákovi plat velitel jednotky mnohonárodních sil, musí mu dnem účinnosti tohoto rozkazu určit plat vedoucí organizačního celku, u kterého je voják služebně zařazen.

U k l á d á m :

a) **všem vedoucím zaměstnancům** zabezpečit seznámení občanů při povolání do služebního poměru a vojáků ve své podřízenosti s tímto rozkazem;

b) **náčelníkovi Generálního štábu Armády České republiky**

- zabezpečit oznámení o zvýšení příplatku v jiné než české měně podle čl. 18 tohoto rozkazu ve Věstníku Ministerstva obrany v nejbližším možném termínu;

- v součinnosti s **prvním náměstkem ministra obrany** vydat interním normativním aktem závazná pravidla pro organizaci výplaty a zúčtování platu vojákům vyslaným k plnění úkolů v rámci jednotky mnohonárodních sil mimo území České republiky nebo v operacích mezinárodních vládních organizací v zahraničí.

Tento rozkaz nabývá účinnosti dnem **1. ledna 2007**; týmž dnem pozbývají platnosti RMO č. 48/2003 Věstníku, RMO č. 49/2003 Věstníku, RMO č. 20/2004 Věstníku, RMO č. 27/2004 Věstníku, RMO č. 31/2004 Věstníku a RMO č. 7/2006 Věstníku.

Čj. 130151-83/DP/2004-SPers MO

¹³⁾ Např. NVMO č. 30/2012 *Výplata platu vojáků z povolání vyslaných do zahraniční operace*

Jiří Š E D I V Ý v. r.

Přechodné ustanovení

Výše příplatku v jiné než české měně, která byla vojákovi stanovena podle čl. 17 písm. a) nebo čl. 17a písm. a) RMO č. 44/2006 Věstníku, ve znění účinném do dne nabytí účinnosti rozkazu ministra obrany č. 74/2010 Věstníku (tj. 1. ledna 2011), zůstává v platnosti.