

# BENEFITY

## VE STÁTNI SLUŽBĚ



# Obsah

Platová stabilita .....	3
Platové tarify .....	4
Zvýhodněná doba započitatelné praxe .....	5
Klíčové místo .....	6
Služební poměr „na zkoušku“ .....	8
Zkušební doba.....	9
Dovolená .....	10
Služební volno .....	11
Sladění rodinného a osobního života s výkonem služby.....	12
Obrana státního zaměstnance .....	14
Kariérní postup bez výběrového řízení.....	15
Relativní stabilita služebního poměru .....	16
Kompenzace zdravotních problémů .....	18
Benefity z Fondu kulturních a sociálních potřeb .....	19
Ocenění za příkladný výkon služby, odměny k životním a pracovním výročí .....	20

# Platová stabilita

## ✦ právo na plat a platový postup

- nelze snížit platovou třídu bez souhlasu státního zaměstnance, pokud se nejedná o převedení státního zaměstnance

## ✦ stabilita osobního příplatku

- závislost na služebním hodnocení
- možnost podat námitky proti služebnímu hodnocení
- možnost podat odvolání proti rozhodnutí ve věci osobního příplatku



## PLAT

### platový tarif

záleží na platové třídě, kterou je klasifikováno služební místo, na kterém je státní zaměstnanec zařazen a dosaženém platovém stupni (dle praxe)

### osobní příplatek

záleží na tom, jak státního zaměstnance služebně hodnotí jeho představený

### příplatek za vedení

záleží na tom, zda je státní zaměstnanec vedoucí oddělení, ředitel odboru nebo vrchní ředitel sekce, popřípadě jejich zástupce a kolik má podřízených

### zvláštní příplatek

všechna služební místa v Ministerstvu obrany mají stanoven zvláštní příplatek ve výši 1000 až 2000 Kč, ve specifických případech i vyšší

\*jedná se o hlavní (obvyklé) složky platu

## Platové tarify

- ✦ platové tarify jsou ve státní službě zvýhodněné oproti platovým tarifům zaměstnanců v pracovním poměru
- ✦ od 12. platové třídy



### PŘÍKLAD

- příklad pro 6. platový stupeň (v Kč)

Platová třída	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
Pracovní poměr	27 180	29 220	31 500	33 850	36 450	39 270	42 380	45 700
Služební poměr	27 180	29 220	31 500	34 350	38 100	43 000	48 980	56 340
Rozdíl	0	0	0	+ 500	+ 1 650	+ 3 730	+ 6 600	+ 10 640

- příklad pro 12. platový stupeň (v Kč)

Platová třída	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.
Pracovní poměr	33 220	35 770	38 570	41 520	44 770	48 310	52 170	56 320
Služební poměr	33 220	35 770	38 570	42 140	46 820	52 930	60 420	69 600
Rozdíl	0	0	0	+ 620	+ 2 050	+ 4 620	+ 8 250	+ 13 280

## Zvýhodněná doba započitatelné praxe

- ✦ tzv. žabákování
- ✦ možnost připočtení 5 let praxe pro zvýšení platového stupně v návaznosti dvě po sobě jdoucí služební hodnocení s vynikajícími výsledky a s nejvyšším bodovým hodnocením
- ✦ u nižších platových tříd posun i o 2 platové stupně



### PŘÍKLAD

- ✦ **státní zaměstnanec**
  - je zařazen na služebním místě klasifikovaném 13. platovou třídou
  - se započitatelnou praxí 3 roky a 6 měsíců
  - platový tarif má tedy ve 3. platovém stupni, tj. 34 420 Kč
  - má po sobě dvakrát služební hodnocení s nejvyššími bodovými výsledky
  - po služebním hodnocení
    - » má započitatelnou praxi 8 roků a 6 měsíců a
    - » platový tarif má v 5. platovém stupni, tj. 36 820 Kč
    - » **+ 2 400 Kč**

# Klíčové místo

✦ **služební místo, na kterém státnímu zaměstnanci může být přiznán vyšší platový tarif než mu je přiznán podle započitatelné praxe**

✦ **podmínky**

- výkon služby minimálně v 11. platové třídě
- na služebním místě, na kterém je stanoven libovolný obor služby
- státní zaměstnanec plní služební úkoly
  - » nejsložitější, nejodpovědnější a nejnamáhavější ve služebním úřadu
  - » jejich plnění je pro služební úřad nepostradatelné
  - » tyto úkoly vyžadují vysokou míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru služby

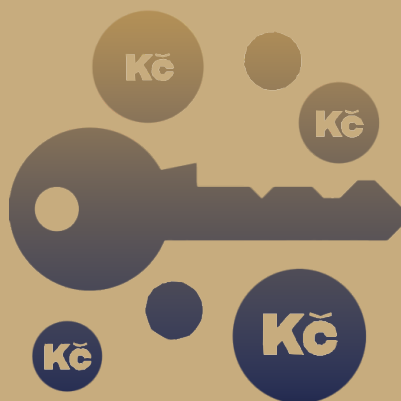
✦ **výše platového tarifu**

- až dvojnásobná oproti výši platového tarifu ve 12. platovém stupni platové třídy, stanovené pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen nebo jmenován
- platový tarif lze určit nejdéle na dobu jednoho roku, a to opakovaně

✦ **omezení**

- ve služebním úřadu může být nejvýše 5 % služebních míst určených jako místa klíčová, a to ve služebním předpisu ke vnitřní systemizaci
  - » pokud to schválí Minsiterstvo vnitra s Ministerstvem financí, pak na návrh služebního orgánu může být stanoveno jako klíčová místa dalších 5 % z celkového počtu služebních míst
  - » ve služebním úřadu Ministerstva obrany se jedná o **49 služebních míst** (údaj k 1. 2. 2025)





## PŘÍKLAD



### **státní zaměstnankyně**

- je zařazena na služebním místě klasifikovaném 11. platovou třídou
- je zařazena podle započitatelné praxe do 4. platového stupně
- její platový tarif ve 4. platovém stupni činí 29 470 Kč, platový tarif ve 12. platovém stupni činí 38 570 Kč
- vykonává státní službu v libovolném oboru služby
- je zařazena na klíčovém místě
- státní tajemník jí může stanovit na dobu 1 roku (i opakovaně) platový tarif až do výše 77 140 Kč, tj. 2 x 38 570 Kč, tj. **až + 47 670 Kč** než dle přiznaného standardu

## Služební poměr „na zkoušku“



### zařazení zaměstnance v pracovním poměru na služební místo

- nejvýše na 6 měsíců
- zaměstnanci v pracovním poměru přísluší plat podle zákona o státní službě
- možnost „vyzkoušet si“ státního zaměstnancem ještě před vznikem služebního poměru





## Zkušební doba

- ✦ **6 měsíců (kromě zákonných výjimek)**
- ✦ **zrušit služební poměr může bez udání důvodu jak státní zaměstnanec, tak i služební orgán**



# Dovolená

## ✦ **dovolená státních zaměstnanců**

- 5 týdnů v kalendářním roce
- dovolená se vypočítává v hodinách, čerpá se ve dnech, výjimečně v půldnech
- na žádost zaměstnance lze převést dovolenou (nejvýše 1 týden) do dalšího kalendářního roku

## PŘÍKLAD

- ✦ **státní zaměstnanec má služební dobu rovnoměrně rozvrženou 40 hodin týdně, (tj. každý týden 40 hodin)**
- ✦ **jakou má délku dovolené v roce 2025?**

vznik služebního poměru	délka dovolené v hodinách
1. 1. 2025	200
1. 2. 2025	181
1. 3. 2025	166
1. 4. 2025	150
1. 5. 2025	135
1. 6. 2025	116
1. 7. 2025	100
1. 8. 2025	81
1. 9. 2025	66
1. 10. 2025	50
1. 11. 2025	31
1. 12. 2025	16



# Služební volno

## ✦ služební volno k individuálním studijním účelům

- v rozsahu 5 dnů výkonu služby v kalendářním roce
- plat se nekrátí

## ✦ indispoziční volno

- na základě oznámení o osobních důvodech
- bez povinnosti předložení dokladu o důvodu nepřítomnosti
- v rozsahu 5 dnů v průběhu kalendářního roku
- plat se nekrátí

## ✦ další služební volno (překážky ve službě), za které přísluší plat

- kromě překážek ve službě na straně státního zaměstnance, za které přísluší plat podle zákoníku práce a prováděcího nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
- služební volno pro státního zaměstnance, který je otcem dítěte v rozsahu 2 dnů v období 6 týdnů po narození dítěte za účelem péče o matku a dítě po porodu
- služební volno na 1 den k účasti na svatbě sourozence nebo vnoučete
- služební volno na 1 den k doprovodu dítěte do základní školy v první den jeho povinné školní docházky a zpět
- služební volno na 1 den k účasti na vlastní promoci, promoci manžela, partnera, dítěte, sourozence nebo vnoučete
- služební volno v rozsahu maximálně 3 dnů v roce k výkonu dobrovolnické činnosti
- služební volno na 1 den v kalendářním roce k zařazení osobních záležitostí

## ✦ neplacené volno

- až na 12 měsíců, na žádost státního zaměstnance (nad 12 měsíců je možné požádat o přerušeni výkonu služby)



# Sladění rodinného a osobního života s výkonem služby

✦ **služební úřad vytváří podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby, zejména:**

- rozvržením služební doby včetně stanovení začátku a konce služební doby a pružného rozvržení služební doby,
- povolováním kratší služební doby,
- sjednáváním možnosti vykonávat službu z jiného místa (tzv. **dohoda o home office**)
- zřizováním školských zařízení za účelem předškolního vzdělávání nebo poskytováním péče o dítě v dětské skupině podle jiného zákona (např. dětské skupiny)

✦ **státním zaměstnancům zařazeným mimo výkon služby z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené, nebo čerpajícím služební volno z důvodu péče o dítě do 4 let věku**

- se na jejich žádost umožní účast na vzdělávání státních zaměstnanců
- se dále umožní přístup k informacím o změnách v působnosti a organizaci služebního úřadu a přístup na místo výkonu státní služby, pokud to povaha správních činností nevyklučuje



✦ **státní zaměstnanci mají „právo odpojit se“**

- státní zaměstnanec má mimo služební dobu právo přerušit svou aktivitu (odhlásit se) v digitálních nástrojích či aplikacích sloužících ke služební komunikaci nebo k plnění služebních úkolů
- státní zaměstnanec má právo na respektování svého soukromí



## PŘÍKLAD



**státní zaměstnankyně požádala o úpravu služební doby tak, aby mohla mít pružné rozvržení služební doby, poněvadž sama pečuje o dvě nezletilé děti ve věku 10 a 14 let**

- pokud tomu nebrání řádné plnění úkolů služebního úřadu
  - » služební orgán povolí státní zaměstnankyni pružné rozvržení služební doby

# Obrana státního zaměstnance



- ✦ **právo odmítnout vyřídit služební úkol**
  - pokud nespadá do vykonávaného oboru služby nebo působnosti organizačního útvaru, v němž je státní zaměstnanec zařazen
  - pokud ho má splnit osobně představený
- ✦ **právo podat odvolání proti rozhodnutí ve věci služebního poměru**
- ✦ **právo podat stížnost ve věci služebního poměru nebo výkonu služby**
- ✦ **právo oznámit protiprávní jednání podle zákona o ochraně oznamovatelů**

## PŘÍKLAD

- ✦ **státnímu zaměstnanci bylo vydáno rozhodnutí státního tajemníka o platu v návaznosti na služební hodnocení, podle kterého se mu snižuje osobní příplatek o 1 500 Kč**
  - proti rozhodnutí státního tajemníka o platu může podat do 15 dnů odvolání
  - odvolání je adresováno nejvyššímu státnímu tajemníkovi (Ministerstvo vnitra), podává se ale státnímu tajemníkovi
  - státní tajemník může v tzv. autoremeduře vyhovět odvolání v plném rozsahu
  - pokud státní tajemník v plném rozsahu odvolání nevyhoví, odvolání postupuje nejvyššímu státnímu tajemníkovi (Ministerstvo vnitra), který o něm rozhodně
  - o odvolání tedy rozhoduje služební orgán mimo rezort Ministerstva obrany



## Kariérní postup bez výběrového řízení

✦ **možnost zařazení na služební místo s vyšší platovou třídou bez výběrového řízení**

- ve stejném oboru služby v jakémkoiv služebním úřadu
- státní zaměstnanec splňuje předpoklady a požadavky
- státní zaměstnanec má dvě po sobě jdoucí služební hodnocení s vynikajícími výsledky
- dohoda služebního orgánu s novým nadřízeným představeným
- souhlas státního zaměstnance



# Relativní stabilita služebního poměru

✦ **skončení služebního poměru a odvolání ze služebního místa představeného je možné pouze z důvodů uvedených v zákoně**

✦ **organizační změna neznamená automaticky skončení služebního poměru!**

- zrušení služebního místa
  - » preference převedení státního zaměstnance na jiné vhodné služební místo, jinak zařazení mimo službu z organizačních důvodů
  - » odbytné při skončení služebního poměru



✦ **zrušení služebního místa a státního zaměstnance není možné převést na jiné služební místo, protože žádné vhodné služební místo není volné**

- zařadí se mimo výkon služby z organizačních důvodů na dobu nejvýše 3 měsíců
- po dobu zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů činí plat státního zaměstnance 80 % měsíčního platu

✦ **pokud uplyne marně doba zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů**

- služební poměr skončí ze zákona

✦ **jedná-li se o státního zaměstnance ve služebním poměru na dobu neurčitou, přísluší při skončení služebního poměru z organizačních důvodů odbytné**

- služební poměr trval méně než rok.....jednonásobek měsíčního platu
- služební poměr trval déle než rok a méně než 2 roky ..... dvojnásobek měsíčního platu
- služební poměr trval déle než 2 roky a méně než 10 let..... trojnásobek měsíčního platu
- služební poměr trval déle než 10 let a méně než 15 let.....pětinásobek měsíčního platu
- služební poměr trval déle než 15 let a méně než 20 let. ....šestinásobek měsíčního platu
- služební poměr trval déle než 20 let. ....sedminásobek měsíčního platu





## PŘÍKLAD



### **státní zaměstnanec zařazený na služebním místě:**

- klasifikovaném 13. platovou třídou
- se započítatelnou praxí 23 roky a 6 měsíců ve státní službě
- jeho plat činí 55 000 Kč
- služební místo je k 31. 12. 2024 zrušeno
- nebyl převeden na jiné vhodné služební místo a byl zařazen dnem 1. 1. 2025 mimo výkon služby z organizačních důvodů (nevykonává tedy službu)
- od 1. 1. 2025 do 31. 3. 2025 pobírá plat ve výši 80 %, tj. **44 000 Kč**
- uplynutím dne 31. 3. 2025 mu skončí služební poměr
- náleží mu odbytné ve výši sedminásobku měsíčního platu, tj. **385 000 Kč**

## Kompenzace zdravotních problémů



### doplatek platu

- pokud dojde v důsledku převedení státního zaměstnance ze zdravotních důvodů ke snížení platu státního zaměstnance
- přísluší mu po dobu převedení k platu doplatek do výše platu před převedením
- doplatek přísluší nejdéle po dobu 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích



### odbytné

- při skončení služebního poměru v důsledku služebního úrazu, onemocnění nemocí z povolání nebo ohození touto nemocí
- ve výši dvanáctinásobku měsíčního platu



## **Benefity z Fondu kulturních a sociálních potřeb**

- ✦ **příspěvek na stravování**
- ✦ **příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření a na další produkty spoření ve stáří**
- ✦ **poskytování sociálních výpomocí a zápůjček**
- ✦ **poskytování zápůjček na bytové účely**



# Ocenění za příkladný výkon služby, odměny k životním a pracovním výročím



## **zákon o státní službě**

- písemná pochvala nebo věcný dar v hodnotě do 5 000 Kč v kalendářním roce
  - » za příkladný výkon služby
- peněžitá odměna
  - » ocenění významného skutku s projevem osobní odvahy a statečnosti nebo poskytnutí pomoci při předcházení, likvidaci nebo odstraňování událostí, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život
- peněžitá odměna při životním nebo pracovním jubileu a při prvním skončení služebního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod



## **kolektivní dohoda vyššího stupně**

- odměna při dovršení služebního výročí
  - » počínaje dovršením doby trvání služebního poměru 10 let ve výši 5 000 Kč, konče dovršením doby trvání služebního poměru 40 let ve výši 20 000 Kč
- odměna k životnímu výročí
  - » počínaje odměnou při dovršení věku 40 let ve výši 5 000 Kč, konče odměnou při dovršení věku 60 let ve výši 10 000 Kč
- odměna při prvním skončení služebního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
  - » ve výši nejméně 5 000 Kč, trval-li jeho služební poměr nejméně 5 let, a nejvýše 15 000 Kč, trval-li jeho služební poměr nejméně 15 let





**MINISTERSTVO OBRANY**  
**státní služba**

**Vydavatel:** sekce státního tajemníka Ministerstva obrany (odbor řízení státní služby),  
náměstí Svobody 471/4, 160 01 Praha 6

**Zveřejnění:** na elektronické adrese  
<https://statnisluzba.mo.gov.cz/statni-sluzba/benefit-ve-statni-sluzbe>

**Písmo:** ATF Alternate Gothic by American Type Founders Collection, Alfarn 2 by Céline Hurka

**Sazba:** Adobe InDesign 20.1

**Verze:** 1. 1. 2025