

Kancelář ministryně obrany

Ministerstvo obrany, Tychonova 1, Praha 6 – Hradčany, PSČ 160 01, datová schránka hjyaavk

Praha 25. června 2024

Čj. MO 506403/2024-8694

Sp. zn. SpMO 46950/2024-8694

Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění zákona č. 61/2006 Sb.

Ministerstvo obrany obdrželo dne 13. června 2024 Vaši žádost o poskytnutí informací: *seznamu všech nabízených volných pracovních míst v rámci povinné osoby od 1. 11. 2013 do 16. 12. 2021, u kterých bylo podmínkou, aby měl uchazeč ukončené vysokoškolské vzdělání (Ing.) ekonomického směru, a to včetně uvedení a místa výkonu práce a nabízené základní odměny (např. uvedení platové třídy, základního platu v Kč apod.) u každého takového pracovního místa*

K Vaší žádosti sdělujeme:

Seznam volných pracovních míst u zaměstnavatele České republiky-Ministerstva obrany jako organizační složky státu (dále jen „zaměstnavatel“) za období od 1. listopadu 2013 do 16. prosince 2021 nelze poskytnout, neboť takový seznam není veden. Právní předpisy zaměstnavateli ani neukládají povinnost vést evidenci volných pracovních míst zpětně.

Ministerstvo obrany z pozice zaměstnavatele přednostně nabízí volná pracovní místa svým zaměstnancům, kterým se stávající pracovní místo ruší, nebo zaměstnancům, kteří mají zájem vykonávat jinou pracovní činnost v rámci téhož zaměstnavatele. Teprve pokud není pracovní místo obsazeno vlastním zaměstnancem, je nabídnuto případným uchazečům o zaměstnání prostřednictvím Úřadu práce ČR (místně příslušné krajské pobočky) nebo prostřednictvím inzerce na internetových stránkách www.army.cz v sekci „kariéra – volná pracovní místa“. Jedná se však o možnost, kterou zaměstnavatel využívá, nikoliv zákonnou povinnost.

Pro úplnost dodáváme, že zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, ukládá v § 37 vést v evidenci volných pracovních míst oznámené volné pracovní místo max. po dobu 6 měsíců, resp. takové místo po 6 měsících vyřadit, s výjimkou pracovního místa, u něhož je vedeno řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty nebo modré karty nebo povolení k zaměstnání cizince, a to až do doby ukončení správního řízení. Taktéž vnitřní předpis – Pracovní řád stanoví, že celkový přehled (aktuálně) volných pracovních míst je dostupný na vyžádání na personálních pracovištích jednotlivých vojenských útvarů a zařízení.