

Kancelář ministra obrany

Ministerstvo obrany, Tychonova 1, Praha 6 – Hradčany, PSČ 160 01, datová schránka hjaavk

Praha 20. května 2020

Čj. MO 146179/2020-8694

Sp. zn. SpMO23910 /2020-8694

Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) a odst. 7 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Ministerstvo obrany obdrželo dne 23. dubna 2020 žádost podanou podle zákona č. 106/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů (dále jen „informační zákon“), o poskytnutí informací vztahujících se k práci úředníků, kteří se dopouštějí průtahů v řízení (dále jen „žádost“).

Žadatelce byly poskytnuty následující informace.

1. Státní zaměstnanci

Povinností státního zaměstnance podle § 77 odst. 1 písm. f) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), je dodržovat služební kázeň. Ta je vymezena jako řádné plnění povinností státního zaměstnance vyplývajících mu z právních předpisů, které se vztahují ke službě v jím vykonávaném oboru služby.

Pokud tedy státní zaměstnanec v Ministerstvu obrany zaviněně způsobí průtahy v řízení, jedná se o porušení služební kázně, což je podle § 88 odst. 2 zákona o státní službě kárným proviněním.

Za kárné provinění lze podle závažnosti udělit následující kárné opatření:

- písemná důtka,
- snížení platu až o 15 % na dobu až 3 kalendářních měsíců,
- odvolání ze služebního místa představeného, nebo
- propuštění ze služebního poměru.

Drobné pochybení lze také postihnout formou ústní nebo písemné výtky ze strany představeného podle § 88 odst. 2 zákona o státní službě.

Vedle toho se řádným výkonem služby zabývá také služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 13 ze dne 17. prosince 2015, **kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců**. Tento služební předpis upravuje zásady řádného výkonu státní služby ve služebních úřadech a dále oblast zákonnosti výkonu státní služby a přiměřenosti plnění služebních úkolů, oblast profesionality, vystupování, rychlosti a efektivity, střetu zájmů, korupce a nakládání se svěřenými prostředky. Tím zmíněný předpis upravuje a podporuje dodržování žádoucích standardů chování státních zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům, napomáhá garantovat kvalitu výkonu státní služby a fakticky naplňovat služební slib skládaný státními zaměstnanci v den jejich nástupu do státní služby, podle něhož je státní zaměstnanec povinen své povinnosti vykonávat řádně, nestranně, svědomitě, odborně a v zájmu České republiky, nezneužívat svého postavení a chovat se a jednat tak, aby nebyla ohrožena důvěra ve státní službu. Porušení těchto standardů chování by mohlo být vnímáno jako porušení povinnosti státního zaměstnance podle § 77 odst. 1 písm. t) zákona o státní službě, podle kterého je státní zaměstnanec povinen dodržovat pravidla etiky státního zaměstnance vydaná služebním předpisem. Tento služební předpis je podle § 11 odst. 3 zákona o státní službě závazný i pro zaměstnance v pracovním poměru vykonávajícího činnosti

podle § 5 a pro osobu ve služebním poměru podle jiného zákona (např. vojáky z povolání) zařazenou k výkonu služby ve služebním úřadu.

Dále je třeba zmínit, že státní zaměstnanci podléhají pravidelnému služebnímu hodnocení, přičemž jednou z hodnocených oblastí je i výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli. V případě, že dojde ke zhoršení výsledků státní služby, je možné na základě služebního hodnocení snížit, resp. odejmout osobní příplatek.

2. Zaměstnanci v pracovním poměru

Zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni podle § 301 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, tedy i právní předpisy řešící délku řízení (zejm. správní řád).

Stejně tak jako v případě státních zaměstnanců je i pro zaměstnance v pracovněprávním vztahu k Ministerstvu obrany upravena oblast etického chování a to ve formě tzv. rozkazu ministra obrany, kterým se přijal Etický kodex zaměstnanců Ministerstva obrany. Tento kodex se vztahuje na všechny občanské zaměstnance v Ministerstvu obrany (tj. zaměstnanců v pracovně právním vztahu zařazených v ozbrojených silách) a vojáky z povolání, kteří v rámci svého pracovního nebo služebního zařazení vykonávají veřejnou správu nebo se na jejím výkonu podílejí, jsou povinni při rozhodování dodržovat a ctít zákonnost všech postupů a rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám.

V případě, že občanští zaměstnanci jednu z těchto povinností poruší, může být tato skutečnost důvodem pro rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, a to podle okolností případu (výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru).

Závěrem bych chtěl uvést, že pokud máte nějaké konkrétní informace o průtazích v řízení ze strany zaměstnanců v Ministerstvu obrany, můžete postupovat podle § 80 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád (ochrana proti nečinnosti), příp. § 175 téhož zákona a podat stížnost proti nevhodnému chování úředních osob nebo proti postupu správního orgánu, neposkytuje-li tento zákon jiný prostředek ochrany.