

Kancelář ministryně obrany

Ministerstvo obrany, Tychonova 1, Praha 6 – Hradčany, PSČ 160 01, datová schránka hjyaavk

Praha 28. června 2024
Čj. MO 510756/2024-8694
Sp. zn. SpMO 43644/2024-8694

Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění zákona č. 61/2006 Sb.

Ministerstvo obrany obdrželo dne 30. května 2024 Vaši žádost o poskytnutí informací, k níž jste dne 3. června doplnil zákonem vyžadované údaje o své osobě. K Vaším dotazům sdělujeme.

2) Počet příslušníků AČR, kteří ukončili/byl jim ukončen/nebyl prodloužen služební poměr v letech 2010 až 2023.

Rok	Počet úbytků VZP
2010	1241
2011	1251
2012	836
2013	1166
2014	1088
2015	988
2016	842
2017	946
2018	994
2019	1186
2020	813
2021	890
2022	1337
2023	1256

3) Počet celkových uchazečů (s roztríděním na úspěšné a neúspěšné) o vstup do služebního poměru v letech 2010 až 2023.

Rok	Počet podaných žádostí	Počet přijatých
2010	35	35
2011	1488	216

2012	1169	634
2013	4599	280
2014	4430	324
2015	8661	1566
2016	6182	1785
2017	5814	1751
2018	6421	1566
2019	6167	1464
2020	5572	1619
2021	1860	712
2022	3584	1285
2023	3738	1459

4) V případě neúspěšných žadatelů, zda je evidováno z jakého důvodu (psychologické vyšetření, zdravotní stav, nedostatečná fyzická připravenost).

Ano, je evidováno.

5) Sleduje AČR odchodovost nově nastupujících vojáků v prvních dvou letech služby, případně v rámci prvních 3 měsíců včetně KZP u 1970 Vyškov (kolik jich ukončí dobrovolně služební poměr) pokud ano, lze tyto data poskytnout za roky 2010 až 2023.

V rámci Integrovaného subsystému o službě a personálu (ISSP) není tato skutečnost zvláštním způsobem sledována, ale na základě údajů vedených o služebním poměru vojáků z povolání je dohledatelná. Výsledný přehled:

Rok	podáním žádosti o propuštění ze služebního poměru	zrušením služebního poměru ve zkušební době na základě písemného oznámení vojáka	Celkem
2010	92	19	111
2011	42	31	73
2012	36	69	105
2013	31	51	82
2014	27	59	86
2015	38	249	287
2016	42	208	250
2017	98	235	333
2018	82	266	348
2019	86	247	333
2020	76	134	210

2021	93	116	209
2022	106	121	227
2023	94	156	250

7) Změnily se nároky (především fyzické požadavky) na uchazeče v letech 2010 až 2023, pokud ano jak.

Vznik služebního poměru, podmínky povolání do služebního poměru, výběr uchazeče a povolání do služebního poměru stanoví zákon č. 221/1999 Sb., část druhá, hlava I, který ve Vámi požadovaném časovém rozsahu 1. 1. 2010 až 1. 10. 2023 prošel několika změnami. Konkrétní postup při výběru uchazeče o povolání do služebního poměru vojáka z povolání stanoví vyhláška č. 454/2002 Sb., která v zadaném časovém období zaznamenala 2 legislativní změny. Přibyla např. povinnost předložit čestné prohlášení, že uchazeč nepodporuje, nepropaguje nebo nesympatizuje s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob, Při výběru se neposuzují „fyzické požadavky“, v souladu s vyhláškou se posuzuje uchazečova způsobilost pro výkon služby vojáka z povolání, zejména splnění kvalifikačních předpokladů, fyzická zdatnost, jeho zdravotní a psychická způsobilost pro předpokládané služební zařazení.

8) Změnila se nabídka benefitů pro nově nastupující vojáky v letech 2018 až 2023, pokud ano je možné poskytnout jak (celkový počet, případně průměrné vynaložené náklady na nového vojáka).

Nejčastěji se pojmem benefit označují nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci, která jsou osvobozena od daně ve smyslu § 6 odst. 9 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů. Nabídka těchto benefitů nezaznamenala od roku 2018 do roku 2023 změny.

Nezanedbatelným důvodem pro vstup a setrvání v Armádě České republiky však mohou být také peněžité plnění náležející vojákům z povolání. Motivační efekt těchto plnění i jejich výše se průběžně vyhodnocuje. Jako příklad je možno uvést náborový příspěvek (upraven v § 69 zákona o vojácích z povolání) nebo stabilizační příspěvek (upraven v § 70b zákona o vojácích z povolání), o jehož zvýšení rezort usiluje.

9) Nabízí AČR vzdělávání na náklady zaměstnavatele a v pracovní době i mimo prvního roku (účast na kariérových kurzech a dalších nezbytných kurzech pro službu na dané pozici), pokud ano je nějaký maximální limit (finanční, časový...).

Ano, rezort MO poskytuje vzdělávání na náklady zaměstnavatele, je-li to v zájmu služby. V každém jednotlivém případě jsou limity určeny hospodárností, účelností a efektivností.

12) Byl zaznamenán větší zájem o službu v AČR po spuštění virtuálního náborového střediska (doarmady.cz), pokud ano lze vyjádřit zvýšený zájem oproti předchozímu roku/měsícům, kdy virtuální náborové středisko nefungovalo a byl funkční pouze web kariera.army.cz?

Ano, po spuštění virtuálního náborového střediska AČR v září 2023 byl zaznamenán výrazný nárůst zájmu o službu v AČR. Virtuální náborové středisko navštívilo v prvních šesti měsících provozu

přes 290 000 unikátních uživatelů. Téměř 9 000 uživatelů se po prozkoumání informací na webu zaregistrovalo a projevil zájem o službu v armádě. Bohužel z dostupných statistik nelze s jistotou kvantifikovat nárůst zájmu o službu v AČR v porovnání s obdobím před spuštěním VNS. Nové VNS bylo spuštěno v září 2023, takže srovnávací data za celý rok 2023 nejsou k dispozici. Web kariera.army.cz, který fungoval před spuštěním VNS, nesbíral data stejným způsobem. Není tak možné s jistotou porovnat počet návštěv, registrací a zájemců o službu.

1) Vývoj obsazenosti služebních míst u jednotlivých útvarů (respektive jejich naplněnost) v letech 2010 až 2023.

10) Je možné poskytnout statistické ročenky personálu AČR (dostupné z ISSP) za roky 2008 až 2024.

Nařízení vlády č. 522/2005 Sb., kterým se stanoví seznam utajovaných informací, ve znění pozdějších předpisů, ve své příloze č. 5 v bodech 17, 16 a 22 stanoví, že utajovanými informacemi jsou informace z oblasti doplňování ozbrojených sil, k zabezpečení bojové a mobilizační pohotovosti nebo k tabulkám počtů. Vámi požadované informace o obsazenosti jednotlivých útvarů tento charakter nemají, avšak současně nejsou mezi informacemi, které ministerstvo aktivně zveřejňuje (např. www.army.cz → Dokumenty a legislativa → čísla počty souhrny → vývoj skutečných počtů).

Statistická ročenka personálu AČR 2024 bude zpracována v roce 2025, Statistická ročenka personálu AČR 2023 je aktuálně zpracovávána. K Vámi požadovaným ročenkám 2008 až 2022 uvádíme, že v úvodu Statistické ročenky personálu AČR je stanoveno, že Statistická ročenka o personálu rezortu Ministerstva obrany představuje ucelený informační materiál o stavu a kvalitě lidských zdrojů pro informační podporu rozhodovacích procesů vrcholového managementu MO. Publikace obsahuje informace o vojácích z povolání, vojácích v aktivních zálohách, občanských a státních zaměstnancích rezortu MO, včetně příspěvkových organizací, mimo Vojenského zpravodajství. Ročenka je tedy vnitřním organizačním aktem/dokumentem, jedná se o souhrn výstupů z personalistického informačního systému - Integrovaného subsystému o službě a personálu. V dokumentu jsou obsaženy informace, které směřují výlučně dovnitř ministerstva, resp. bezprostředně se netýkají výkonu činnosti povinného subjektu vůči třetím osobám, ani pro ně neurčují či nekonkretizují postupy.

K zajišťování své bezpečnosti vytváří Česká republika ozbrojené síly. Poskytnutím ročenek a informace o obsazenosti jednotlivých útvarů, tedy poskytnutím informací o stavu a kvalitě lidských zdrojů - dle zákona o svobodném přístupu k informacím a jejich povinným následným zveřejněním způsobem umožňujícím dálkový přístup dle § 5 odst. 3 téhož zákona - by byla v rozporu s veřejným zájmem poskytnuta výhoda všem entitám, které bezpečnost České republiky ohrožují.

6) Vnímá AČR jako konkurenci při získávání nových vojáků ostatní sbory, např: PČR, Celní správu, Vězeňskou službu (všichni cílí na mladé, perspektivní, vzdělané, bezúhonné, fyzicky připravené jedince).

V souladu s § 2 odst. 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, se povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací. Váš dotaz je formulován jako dotaz na názor.

11) Plánuje AČR poskytnout náborový příspěvek plošně i u dalších útvarů (plošně již byl poskytnut u 4. brigády rychlého nasazení).

V souladu s § 2 odst. 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, se informace neposkytuje, jedná o dotaz na budoucí rozhodnutí.

13) Plánuje AČR měnit normy fyzického přezkoušení pro vojáky na nebojových útvarech oproti bojovým útvarům?

V souladu s § 2 odst. 4 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, se informace neposkytuje, jedná o dotaz na budoucí rozhodnutí.